

2026-05-20

§ 69 2026.204 KS

Svar på uppföljande granskning av revisionsrapporter från 2023**Ärendebeskrivning**

Revisionsföretaget Azets har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en uppföljning av tidigare granskning av kommunens kontroll av anställdas bisysslor. Syftet med uppföljningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen har vidtagit tillräckliga åtgärder utifrån de rekommendationer som lämnades i den ursprungliga granskningen.

I den ursprungliga granskningen bedömdes att kommunen inte hade en ändamålsenlig kontroll av anställdas bisysslor. Kommunstyrelsen yttrade sig över granskningen under 2024 och redovisade ett antal planerade och pågående åtgärder för att stärka hanteringen av bisysslor inom kommunen.

Av den uppföljande granskningen framgår att flera rekommendationer har åtgärdats helt eller i huvudsak. Bland annat konstateras att kommunen har:

- infört digital hantering av anmälan av bisysslor,
- förtydligat information om anmälningsskyldighet vid nyanställning och introduktion,
- reviderat delegationsordningar,
- utvecklat rutiner och stödmaterial för chefer vid bedömning av bisysslor,
- samt integrerat frågor om bisysslor i medarbetarsamtal och onboardingprocesser.

Samtidigt bedömer revisorerna att vissa rekommendationer kvarstår att åtgärda. Dessa avser:

- Initiera kommunövergripande utbildnings- och informationsinsatser avseende bisysslor för samtliga anställda i kommunen.
- Säkerställa att delegationsbeslut avseende bisyssla anmäls till styrelsen och nämnd i enlighet med delegationsordningarnas bestämmelser.
- Säkerställa att gällande rutiner avseende bisysslor efterlevs.

Beredning

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 13 maj 2026 lämnat följande yttrande:

Kommunledningskontoret har tagit del av den uppföljande granskningen och konstaterar att ett omfattande arbete har genomförts sedan den ursprungliga granskningen. De åtgärder som vidtagits har bidragit till tydligare rutiner, ökad enhetlighet i hanteringen och stärkt stöd till chefer i frågor som rör bisysslor.

Kommunledningskontoret noterar samtidigt av revisionens bedömning att vissa delar fortsatt behöver utvecklas för att säkerställa en långsiktigt ändamålsenlig och likvärdig hantering inom hela kommunen.

2026-05-20

Kommunledningskontoret bedömer att informationsinsatser kan utvecklas i form av årlig information till organisationens chefer och bli ett komplement till nuvarande arbetssätt där information om bisyssla ges vid introduktion av nyanställda samt vid de årligt återkommande medarbetarsamtalen. Vidare bedömer kommunledningskontoret att de tekniska förutsättningarna är på plats för att kunna säkerställa statistik på beslut av avslagna bisysslor och att man genom stickprov kan kontrollera både anmälda delegationsbeslut samt huruvida rutinerna för bisyssla följs.

Beslut**Förslag till beslut i kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen antar förvaltningens yttrande som sitt eget och översänder det till kommunrevisionen som svar på granskningen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Svar på uppföljande granskning av revisionsrapporter från 2023
- Uppföljande granskning av revisionsrapporter från 2023